



Bij vraagstukken over de mens in uw organisatie!

BG consulting



VERANDEREN

BG consulting

*Bij vraagstukken
over de mens in uw
organisatie*



Bij vraagstukken over de mens in uw organisatie!

BG consulting

VERANDEREN

Organisaties veranderen. Noodgedwongen, of door eigen ambitie. Verandering door een gewijzigde visie, aanpassing aan een veranderende markt of geconfronteerd worden met politiek/bestuurlijke beslissingen. Een fundamentele koerswijziging vraagt veel van management en medewerkers. De manier waarop invulling wordt gegeven aan het veranderproces bepaalt of medewerkers worden geëngageerd en succes wordt behaald of dat medewerkers afhaken en marktpositie wordt verloren. Het managen van een verandering is daarom een proces van groot belang.

In onze begeleiding van veranderprocessen werken we sterk top-down. Onze filosofie hierbij is dat verandering ontstaat via de lijnorganisatie en als eerste zichtbaar wordt in het gedrag van directie en leidinggevenden. Van hier uit verspreidt het zich in de organisatie (Cultuur = Gedrag). Veranderen wordt dus niet alleen zichtbaar in (nieuwe) structuren maar ook in het handelen van mensen. In het handelen, laat de lijnorganisatie voorbeeldgedrag zien. In het verankeren van gewenst gedrag in de breedte van de organisatie speelt feedbackgeven, aanspreken en belonen een belangrijke rol.

Onze visie leidt tot een aanpak die sterk gericht is op inzicht verschaffen bij directie, leidinggevenden en sleutelpersonen in de organisatie. We doen dit door het verzorgen van interactieve sessies, teamoverleggen, individuele gesprekken en het inzetten van (meet)instrumentarium. Vanuit het doorlopen van de veranderdriehoek Moeten-Willen-Kunnen, koersen we op duidelijkheid t.a.v. de vragen:

- Wat is de verandering die wordt gewenst (proces definiëring, inkadering).
- Waarom (nu) veranderen (vraag naar de noodzaak, ambitie, legitimering en zingeving).
- Van wie moet deze verandering worden ingezet (vraag van de kracht en de motor).
- Wat willen we bereiken met deze verandering (vraag naar de doelen).
- Wie wil wat bereiken (vraag van het draagvlak, de verschillende belangen, risico's).
- Hoe gaan we de veranderdoelen vormgeven (vraag van strategie en tactiek: het plan).
- Wie kan in dit veranderproces wat (vraag van competentie, kwaliteiten, haalbaarheid).

Wilt u een gesprek over de door u gewenste veranderingen in uw organisatie?

Neem contact op met Rob van den Biggelaar

BG consulting
Businesspark Het Kabinet
Le Havre 11
5627 ST, Eindhoven
T: 040 - 292 72 11
M: 06 - 52 53 8007
E: info@bgconsulting.nl
W: www.bgconsulting.nl

*Bij vraagstukken
over de mens in uw
organisatie*