



Bij vraagstukken over de mens in uw organisatie!

BG consulting



LEIDINGGEVEN

BG consulting

*Bij vraagstukken
over de mens in uw
organisatie*



Bij vraagstukken over de mens in uw organisatie!

BG consulting

LEIDINGGEVEN - MANAGEMENT DEVELOPMENT

Een van de belangrijkste factoren voor het succes van uw organisaties is de kwaliteit van uw lijnorganisatie. Door het opzetten van een managementdevelopment-programma werkt u op een gestructureerde manier aan het verhogen van de kwaliteit van de aansturing van uw organisatie.

In ons MD-programma richten we ons op de soft skills van het managen. Het gaat dan in eerste instantie om het (verder) ontwikkelen van sociale- en communicatieve vaardigheden. We stellen dat leidinggeven voor een groot deel bestaat uit het op een juiste manier organiseren en uitvoeren van een 12-tal gesprekssoorten. Daarbij zijn ook het kunnen aansturen van een teamoverleg, het ontwikkelen van een team en het oplossen van conflicten basiscompetenties in leidinggeven. Onze werkwijze bestaat uit groepsgerichte en individuele activiteiten die worden vormgegeven binnen specifieke modules (zie onderstaand). De groepsgerichte activiteiten zijn te beschouwen als groepsmeetings/-overleggen en workshops. Onder de individuele activiteiten worden verstaan coaching gesprekken en individuele vaardigheidstraining. Op hoofdlijnen ziet een MD programma er zo uit:

- Module: Visie op leidinggeven.
- Module: Communicatie als sturingsinstrument (basistraining gespreksvaardigheden).
- Module: De HR kant van de organisatie (sollicitatiegesprek, taakstellend gesprek, functioneren & beoordelen, correctiegesprek, exitgesprek).
- Module: De A&O kant van de organisatie (signaleringsgesprek, stress- en verzuimpreventie, conflictbemiddeling).
- Module: Leiderschap en teamontwikkeling (teamdynamiek, teamcultuur, belangen en conflicten).
- Module: Persoonlijke ontwikkeling (coaching en reflectie).

Een MD-programma begint met een grondige oriëntatie op uw vraag, op de potentiële deelnemers aan het programma, op de kansen en de bedreigingen. Vanuit deze intake volgt een voorstel in uw richting. Vervolgens gaan we aan de slag. De doorlooptijd van een MD-programma bedraagt meestal een klein jaar (bv. september tot juli). Aan een MD-programma nemen meestal 8 tot maximaal 12 personen deel. Bij meer deelnemers worden meerdere groepen samengesteld.

Wilt u een gesprek over de versterking van uw bestaande management en de ontwikkeling van uw 'high potentials'? Neem contact op met Rob van den Biggelaar

BG consulting
Businesspark Het Kabinet
Le Havre 11
5627 ST, Eindhoven
T: 040 - 292 72 11
M: 06 - 52 53 8007
E: info@bgconsulting.nl
W: www.bgconsulting.nl

*Bij vraagstukken
over de mens in uw
organisatie*