



Bij vraagstukken over de mens in uw organisatie!

BG consulting



COACHEN VAN LEIDINGGEVERS EN MEDEWERKERS

BG consulting

*Bij vraagstukken
over de mens in uw
organisatie*



Bij vraagstukken over de mens in uw organisatie!

BG consulting

COACHEN VAN LEIDINGGEVERS, HR FUNCTIONARISSEN EN MEDEWERKERS

Wij bieden leidinggevers, HR functionarissen en medewerkers individuele begeleidingstrajecten aan. Deze trajecten zijn gericht op werkgerelateerde vraagstukken of meer gericht op de persoonlijke beleving van werksituaties. Wanneer het vraagstuk centraal staat noemen wij onze begeleidingsvorm 'coachen'. In coaching sparren we met de coachee over het vraagstuk, dagen we uit en brengen onze kennis in. Wanneer de persoonlijke beleving van een werksituatie centraal staat en daarmee gepaard gaande het verlies aan welzijn noemen we onze begeleidingsvorm 'counseling'.

Coachen

Wij coachen leidinggevend en HR functionarissen in de aanpak van werkgerelateerde vraagstukken. In onze coaching onderzoeken we, dagen we uit en voegen we onze kennis toe over een vooraf door de coachee geformuleerd vraagstuk. Dit kan voor leidinggevers zijn het opzetten van een afdelingsplan; het vormgeven aan veranderprocessen; het omgaan met lastig gedrag van medewerkers. Voor HR functionarissen het opzetten van HR structuren; het implementeren van veranderprocessen; of de positionering van de HR rol naar het lijnmanagement. Afhankelijk van de behoefte van de coachee en het betreffende vraagstuk bestaat een coachingstraject meestal uit drie tot vijf gesprekken van 1 ½ tot 2 uren die het karakter hebben van werkbijeenkomsten. De bijeenkomsten worden door de coachee voorbereid. In de gesprekken staat het vraagstuk centraal. De persoonlijkheid van de coachee en de invloed hiervan op het vraagstuk komen redelijkerwijs aan bod maar vormen in eerste instantie niet het uitgangspunt voor deze begeleidingsvorm. Dit i.t.t. de begeleidingsvorm 'counseling'.

Counselen

Wij verstaan onder counselen het individueel begeleiden van medewerkers bij het ervaren van een beperking in het competent functioneren in een specifieke situatie en of in het uitvoeren van een taak. Deze beperking heeft raakvlakken met de persoonlijkheid van de medewerker. In onze begeleiding richten we ons op het helder krijgen van de beperking en de manier waarop deze is op te heffen. We maken hierbij gebruik van diverse methoden en technieken, waaronder NLP. Voor een counselingstraject staan meestal vijf tot acht sessies van 1 ½ uren. Bij de start van het traject is er een afstemming tussen counselor, medewerker en lijnmanager. Hierbij worden afspraken gemaakt over de doelen van het counselingstraject en de ondersteuning hierbij door de leidinggever.

Naast de genoemde begeleidingsvormen bieden wij ook individuele leertrajecten (ILT) aan. In ILT's worden gesprekken gevoerd, worden opdrachten uitgevoerd en vindt training plaats. Een ILT wordt uitgevoerd op basis van een opgestelde leerovereenkomst.

BG consulting
Businesspark Het Kabinet
Le Havre 11
5627 ST, Eindhoven
T: 040 - 292 72 11
M: 06 - 52 53 8007
E: info@bgconsulting.nl
W: www.bgconsulting.nl

*Bij vraagstukken
over de mens in uw
organisatie*