



*Bij vraagstukken over de mens in uw organisatie!*

BG consulting

---



# ASSESSMENTS

BG consulting

*Bij vraagstukken  
over de mens in uw  
organisatie*



*Bij vraagstukken over de mens in uw organisatie!*

BG consulting

---

## ASSESSMENTS

Wij benoemen en beoordelen de kwaliteiten van medewerkers in relatie tot het functioneren in een arbeidscontext. Wij voeren assessments uit gericht op aanstellen, functioneren en ontwikkelen. In de basis bestaan onze assessments uit:

- Persoonlijkheidsvragenlijsten en biografische data.
- Een psychologisch interview.
- Een cognitief capaciteitenonderzoek.
- Een vaardigheidsdeel met acteur (rollenspel) en met opdrachten.

Onze rapportages zijn goed leesbaar en duidelijk in hun conclusie en aanbeveling. Ons advies geeft een oordeel over de haalbaarheid van ambities en de mate van risico die een medewerker of de organisatie loopt in het nastreven hiervan.

### Aanstellingsassessment.

In een aanstellingsassessment richten we ons op de vraag in welke mate de kandidaat een match maakt met de beoogde functie. We starten met het helder hebben van de functie en het hieruit voortkomende competentieprofiel. Op basis van het competentieprofiel richten we de vorm en inhoud in van ons assessment. We hanteren hierbij twee varianten: a) de screening: hierbij wordt een kandidaat die opteert voor de functie afgezet tegen een algemene norm. De kandidaat voldoet of voldoet (nog) niet aan deze norm. b) de selectie: bij deze vorm zijn er meerdere kandidaten die opteren voor de functie. Het gaat er dan om de beste kandidaat te selecteren voor de functie. Kandidaten worden dus niet alleen vergeleken met een norm maar ook met elkaar.

### Functioneringsassessment

Wanneer het functioneren van een medewerker achterblijft bij de verwachtingen is het mogelijk om in een functioneringsassessment te achterhalen waar de beperking c.q. de blokkade zit. Deze assessmentvorm is zowel gericht op het benoemen van aanwezige en ontbrekende competenties als het diagnostisch beschrijven van de persoonlijkheid, de privésituatie en de arbeidssituatie. De bevindingen worden gepresenteerd in rapportagevorm en indien gewenst in een drie-gesprek tussen ons bureau, de kandidaat en de opdrachtgever toegelicht.

### Ontwikkelassessments

Een nieuwe carrièrestap willen maken roept vaak vragen op: 'Kan ik de nieuwe werkzaamheden aan?' 'Is het geven van leiding voor mij een haalbare zaak?'. In een ontwikkelassessment worden dergelijke vragen met de kandidaat verkend. Er wordt in belangrijke mate gekeken naar waar de kandidaat nu staat in termen van competenties, het aanwezige ontwikkelpotentieel en of het ontwikkelen richting de ambitie reëel is in termen van investering en opbrengst.

BG consulting  
Businesspark Het Kabinet  
Le Havre 11  
5627 ST, Eindhoven  
T: 040 - 292 72 11  
M: 06 - 52 53 8007  
E: info@bgconsulting.nl  
W: www.bgconsulting.nl

*Bij vraagstukken  
over de mens in uw  
organisatie*